

成果目標

	基本目標	項目	現状値 (2018年度)	成果 (2019年度)	目標値 (2023年度)	担当課
1	男女共同参画の視点に立った意識の改革	「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担意識について、同感する住民の割合	23.0%	次回の策定時にて確認	18%	総務課
		男女の地位について「平等である」と回答した住民の割合	26.2%	次回の策定時にて確認	35%	総務課
2	人権の尊重と健康に配慮した社会づくり	ドメスティック・バイオレンス（DV）に関する相談機関を「1つも知らない」住民の割合	21.0%	次回の策定時にて確認	15%	総務課
		ドメスティック・バイオレンス（DV）について「内容まで知っている」住民の割合	71.6%	次回の策定時にて確認	80%	総務課
		子宮頸がん検診の受診率	18.8% (H28)	18.3% (H29)	50%	健康づくり推進課
		乳がん検診の受診率	23.5% (H28)	24.9% (H29)	50%	健康づくり推進課
		特定健診の受診率	36.9% (H29)	36.9% (H29) 最新数値未確定	60%	健康づくり推進課
3	さまざまな分野における男女共同参画の推進	女性の消防団員数	13人	16人	20人	危機管理課
		家族経営協定締結農家数	36戸	36戸	45戸	産業振興課
4	職場における女性の活躍の促進 ※『益城町女性活躍推進計画』に位置づける	職場での男女の地位について「平等である」と回答した住民の割合	32.3%	次回の策定時にて確認	40%	総務課
		家庭生活での男女の地位について「平等である」と回答した住民の割合	47.4%	次回の策定時にて確認	55%	総務課
		地方自治法（第202条の3）に基づく審議会等における女性委員割合	23.4%	23.2%	30%	総務課
		保育所待機児童数	18人 (H30.4.1)	39人 (R元.10.1)	0人	こども未来課
		ファミリー・サポート・センターの協力会員数	54人	50人	70人	こども未来課
		町職員における管理的地位にある職員に占める女性の割合	8.7%	4.3%	15%	総務課
		男性職員（町職員）における育児休業取得率	0%	0%	10%	総務課
5	推進体制の充実・連携強化	職員研修の実施回数	1回	1回	3回	総務課