

益城町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

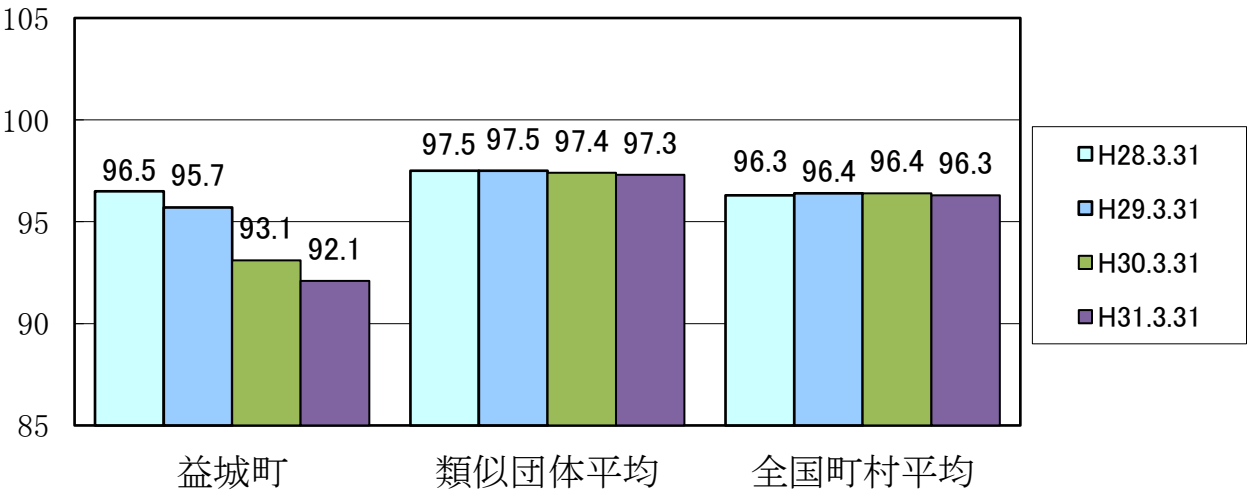
区 分	住民基本台帳人口 (H31年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) H29年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
H30年度	33,967	30,282,060	251,998	2,295,845	7.6	7.3

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	千円	千円
	人	千円	千円	千円	千円		
H30年度	299	877,906	507,964	328,341	1,714,211	5,733	5,792

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成31年4月1日現在の人数である。
3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職棒給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 括弧書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
(補正前のラスパイレス指数×（1＋当該団体の地域手当支給率）／（1＋国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 平成31年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

(4) 給与改定の状況 ※人事委員会未設置のため記載なし

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給 与 改 定 率	(参考) 国 の 改 定 率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧 告 (改定率)		
H29年度	円 -	円 -	円 (- %)	% -	% -	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国 の 年 間 支 給 月 数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧 告 (改定月数)		
H28年度	月 -	月 -	月 -	月 -	月 -	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[☒ 実施 ☐ 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由)）

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引き下げ。
激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。
他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

[☐ 実施 ☒ 未実施]

支給なし

③その他の見直し内容

(6) 特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成31年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平 均 年 齢		平均給料月額		平均給与月額		平均給与月額 (国比較ベース)
益城町	44.7	歳	301,400	円	359,325	円	323,580 円
熊本県	43.3	歳	329,873	円	404,820	円	356,965 円
国	43.3	歳	329,433	円	—	円	411,123 円
類似団体	41.3	歳	305,414	円	376,330	円	339,452 円

- (注) 1 「平均給与月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

区 分		益城町	熊本県	国
一般行政職	大 学 卒	182,200 円	187,200 円	180,700 円
	高 校 卒	150,600 円	153,000 円	148,600 円
技能労務職	高 校 卒	147,900 円	155,500 円	— 円
	中 学 卒	132,300 円	139,300 円	- 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成31年4月1日現在）

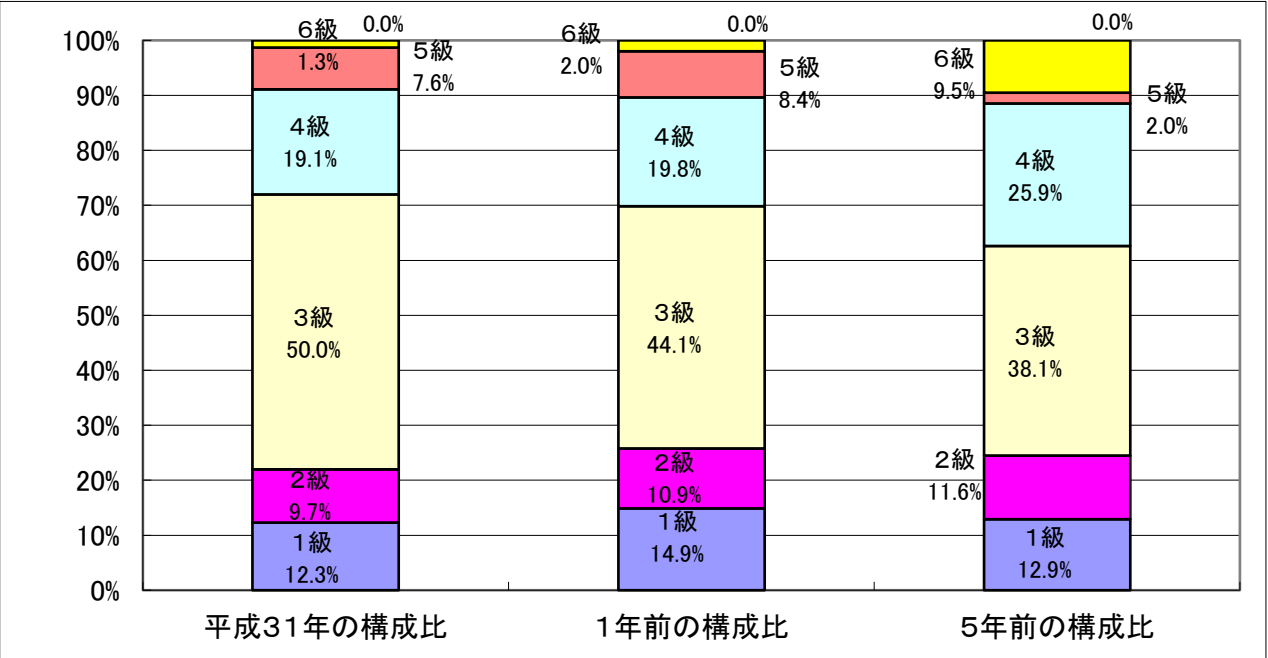
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	261,500 円	337,800 円	337,800 円	379,100 円
	高 校 卒	231,100 円	307,300 円	353,500 円	365,300 円
技能労務職	高 校 卒	230,300 円	245,300 円	- 円	278,600 円
	中 学 卒	- 円	- 円	- 円	- 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

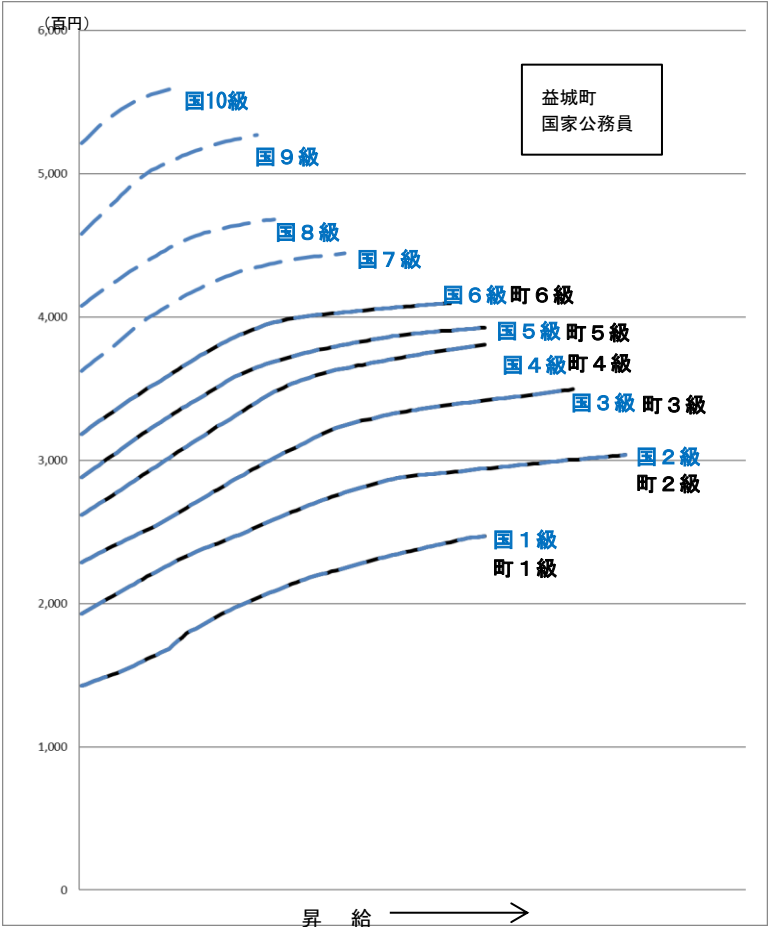
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成31年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事、技師、教諭、保育士の職務	人 29	% 12.3	円 144,100	円 247,600
2級	特に高度な知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師、教諭、保育士の職務	人 23	% 9.7	円 194,000	円 304,200
3級	係長、の職務、参事の職務、主査の職務	人 118	% 50.0	円 230,000	円 350,000
4級	相当の経験を有し、相当困難な業務を処理する課長補佐、主幹、幼稚園長、保育所長、教頭、主任保育士の職務	人 45	% 19.1	円 263,000	円 381,000
5級	相当の経験を有する課長及び審議員の職務	人 18	% 7.6	円 288,900	円 393,000
6級	総務課長、高度な知識経験を有し、相当困難な業務を処理する課長、審議員及び局長の職務	人 3	% 1.3	円 319,200	円 410,200

(注) 1 益城町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（平成31年 4 月 1 日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況

平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
	上位、標準、下位の区分				
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分				
	標準の区分のみ（一律）				
ロ 人事評価を活用していない		○		○	
	活用予定時期	未定		未定	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

益城町	熊本県	国
1人当たり平均支給額(平成30年度)	1人当たり平均支給額(平成30年度)	—
1,293千円	1,718千円	
(H30年度支給割合)	(H30年度支給割合)	(H31年度支給割合)
期末手当 2.60月分 (1.45)月分	期末手当 2.60月分 (1.45)月分	期末手当 2.60月分 (1.45)月分
勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分	勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分	勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分
(加算措置の状況)	(加算措置の状況)	(加算措置の状況)
職制上の段階、職務の級等による加算措置	職制上の段階、職務の級等による加算措置	職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

令和元年度中における運用	管理職員	一般職員
イ 人事評価を活用している		
活用している昇給区分	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率		
上位、標準の成績率		
標準、下位の成績率		
標準の成績率のみ（一律）		
ロ 人事評価を活用していない	○	○
活用予定時期	未定	未定

(2) 退職手当（平成31年4月1日現在）

益城町	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年	(支給率) 自己都合 応募認定・定年
勤続20年 19.66950月分 24.58688月分	勤続20年 19.66950月分 24.58688月分
勤続25年 28.03950月分 33.27075月分	勤続25年 28.03950月分 33.27075月分
勤続35年 39.75750月分 47.70900月分	勤続35年 39.75750月分 47.70900月分
最高限度額 47.70900月分 47.70900月分	最高限度額 47.70900月分 47.70900月分
その他の加算措置(定年前早期退職特例措置(2%～45%加算))	その他の加算措置
(退職時特別昇給 無)	定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)
1人当たり平均支給額 13,196千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成31年4月1日現在）

支給実績(H30年度決算)			0千円
支給職員1人当たり平均支給年額(H30年度決算)			0円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
-	-%	-人	-%

(4) 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

支給実績(平成30年度決算)		3,719	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		82,644	円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)		13.76	%
手当の種類(手当数)		5	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価(月額)
税務手当	税務課職員	町税の賦課、徴収	徴収は給料の4/100、賦課は2/100
感染症防疫作業手当	感染症、家畜伝染病の防疫に従事する職員	感染症患者の救護、家畜の防疫作業	1,000円/日
幼稚園業務手当	幼稚園に勤務する教諭	幼稚園業務	給料の3/100
保育所業務手当	保育所に勤務する保育士	保育業務	給料の2/100ただし、6～10月は4/100
老人ホーム業務手当	老人ホームに勤務する介護職員	介護業務	給料の2/100

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	107,893	千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	361	千円
支給実績(平成29年度決算)	98,276	千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	329	千円

(6) その他の手当（平成31年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (H30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (H30年度決算)
扶養手当	子10,000円、配偶者・その他6,500円	同		26,439 千円	220,800 円
住居手当	賃貸住宅(27,000円以下)	同		20,122 千円	302,400 円
通勤手当	2km以上	同		11,404 千円	56,400 円
管理職手当	4・5・6 級課長 定額	同		11,235 千円	507,600 円
宿日直手当	宿日直勤務者 4,400円	同		1,052 千円	8,800 円

5 特別職の報酬等の状況（平成31年4月1日現在）

区 分			給 料		月 額		等		
給 料	町 副 長	長	(830,400 円)	円	(参考)類似団体における最高／最低額				
					920,000 円	／	517,800 円		
		副 町 長			760,000 円	／	532,000 円		
報 酬	議 副 議 員	長	(332,100 円)	円	499,000 円／ 252,000 円				
		長			430,000 円／ 202,000 円				
					400,000 円／ 174,000 円				
期 末 手 当	町 副 議 副 議 員	長	(平成31年度支給割合)						
		長	2.85		月分				
		長	(平成31年度支給割合)						
		長 員	2.85		月分				
退 職 手 当	町 副 収 入 役	長	(算定方式)		(1期の手当額)		(支給時期)		
		長	給料月額×5.0×在職年数		16,608千円		任期ごとに支給		
		役	給料月額×2.9×在職年数		7,232千円		任期ごとに支給		

(注) 1 給料及び報酬の（ ）内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

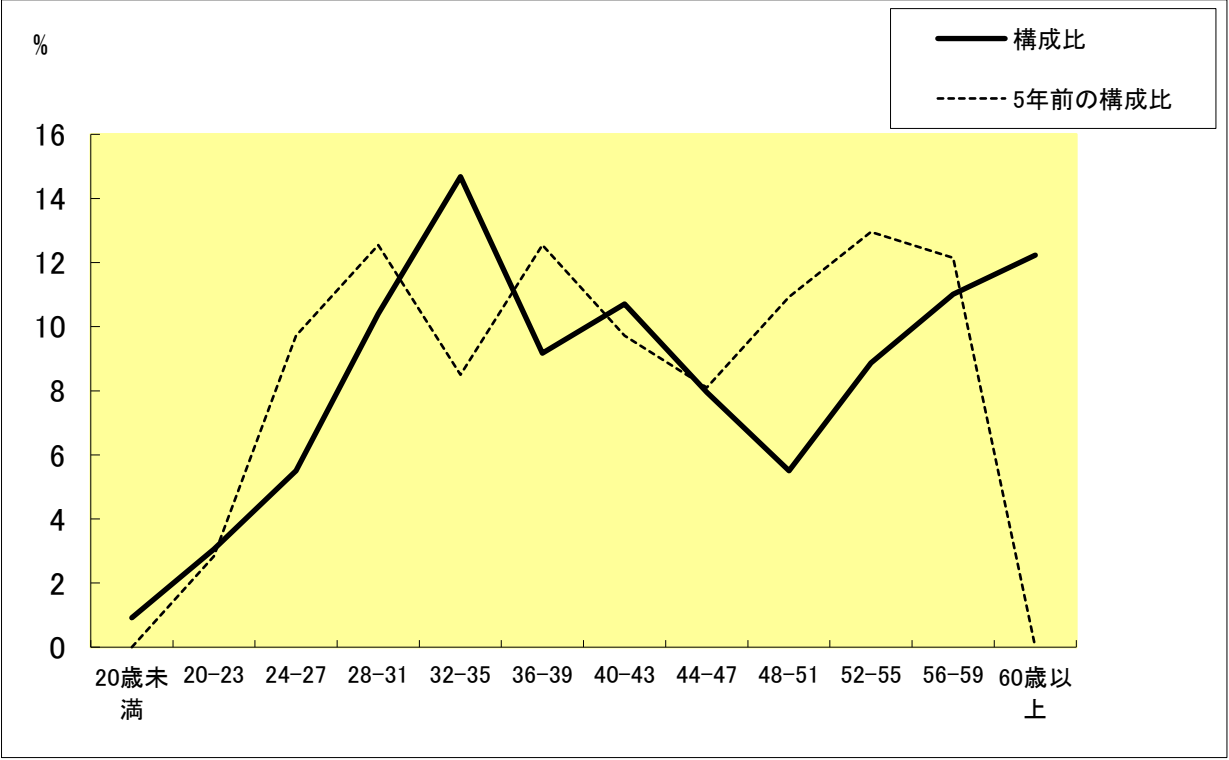
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分			職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由		
			平成30年	平成31年				
普通会計部門	一般行政部門	議会	2	2	0			
		総務	51	58	7			
		税務	12	13	1			
		民生	60	64	4			
		衛生	14	13	-1			
		労働	0	0	0			
		農林水産	21	20	-1			
		商工	2	2	0			
		土木	58	79	21			
	計	220	251	31	<参考> 人口1万人当たり職員数 73.90 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 65.10 人)			
教育部門		49	48	-1				
消防部門		0	0					
小 計		269	299	30	<参考> 人口1万人当たり職員数 88.03 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 51.08 人)			
公営企業会計等部門	水道		6	6	0			
	下水道		8	11	3			
	その他		12	11	-1			
	小 計		26	28	2			
合 計			295	327	32	<参考> 人口1万人当たり職員数 96.27 人		
		〔 326 〕	〔 326 〕	〔 0 〕				

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



区 分	20歳未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳以上	計
職員数	3人	10人	18人	34人	48人	30人	35人	26人	18人	29人	36人	40人	327人

(3)職員数の推移

							(単位:人・%)		
年 度		26年	27年	28年	29年	30年	31年	過去5年間 増減数(率)	
部 門 別	一般行政	165	165	172	189	220	251	86	52.1%
	教 育	53	48	52	48	49	48	-5	-9.4%
	消 防								
	普通会計計	218	213	224	237	269	299	81	37.2%
	公営企業等会計計	29	30	27	26	26	28	-1	-3.4%
	総合計	247	243	251	263	295	327	80	32.4%

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) H29年度の総費用に占 める職員給与費比率
H30年度	千円 451,357	千円 -21,148	千円 40,257	% 8.9	% 9.5

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
H30年度	人 9	千円 28,959	千円 5,554	千円 6,660	千円 41,173	千円 4,575

(参考)市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,181

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成31年4月1日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成31年4月1日現在）

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
益城町水道事業企業	47.3 歳	268,139 円	381,472 円
団 体 平 均	44.3 歳	340,929 円	514,169 円
事 業 者	- 歳	-	- 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

益城町水道事業企業	市町村（一般行政職・団体平均等）
1人当たり平均支給額(平成30年度)	1人当たり平均支給額(平成30年度)
740 千円	1,525 千円
(平成30年度支給割合)	(平成30年度支給割合)
期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	期末手当 2.60 月分 (1.45)月分
勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分
(加算措置の状況)	(加算措置の状況)
職制上の段階、職務の級等による加算措置	職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成31年4月1日現在）

益城町水道事業企業			市町村（一般行政職・団体平均等）		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.66950 月分	24.58688 月分	勤続20年	19.66950 月分	24.58688 月分
勤続25年	28.03950 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.03950 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.75750 月分	47.70900 月分	勤続35年	39.75750 月分	47.70900 月分
最高限度額	47.70900 月分	47.70900 月分	最高限度額	47.70900 月分	47.70900 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置2～45％加算		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置2～45％加算	
(退職時特別昇給 無)			(退職時特別昇給 無)		
1人当たり平均支給額	－ 千円		1人当たり平均支給額	33,113 千円	

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

（平成31年4月1日現在）

支給実績(H30年度決算)			0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(H30年度決算)			0 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
－	－ %	－ 人	－ %

エ 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

支給実績(平成30年度決算)			36	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)			36,000	円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)			11.1	%
手当の種類(手当数)			1	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価	
水道技術管理者手当	水道技術管理者	水道課で任命された職員	月額3,000円	

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	3,118 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	346 千円
支給実績(平成29年度決算)	4,246 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	471 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成31年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (H30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (H30年度決算)
扶養手当	子10,000円、配偶者・その他6,500円	同		596 千円	199 円
住居手当	賃貸住宅(27,000円以下)	同		751 千円	250 円
通勤手当	2km以上	同		331 千円	37 円
管理職手当	4・5・6級課長 定額	同		482 千円	482 円
宿日直手当	宿日直勤務者 4,400円	同		0 千円	0 円