

職員用行革大綱取組事項

資料①

● 体系図

No.1

改革目標	推進項目	取組事項 ★は重点取組事項
1 多様な主体によるまちづくり活動への支援 ～より開かれた役場へ～	1 協働のシステムづくり	1 ★住民主体のまちづくりの推進 2 まちづくり出前講座メニューの見直し 3 各種団体の自立化の促進 4 住民からの意見聴取について総合的な見直し 5 ★オープンデータの活用促進 6 ★男女共同参画の推進
	2 地域協働の推進	1 ★職員の地域活動等への参加促進 2 ★公園管理のあり方の検討 3 情報伝達の拡充 4 行政区の適正化 ⇒ 削除
2 財源基盤の強化・自主財源の確保 ～より自立した役場へ～	1 歳出の抑制・合理化	1 ★老朽化し維持管理費が増大している町施設のあり方の検討 2 ★町立幼稚園・保育所のあり方の検討 3 ★時間外勤務管理の徹底等による人件費の縮減 4 中長期的な財政計画の策定及び公表 5 成果志向に基づいた補助金制度への見直し 6 用度品等の購入及び管理の適正化 7 光熱費の削減
	2 自主財源の確保	1 ★新規企業の誘致 2 ★ふるさと納税制度の推進 3 ★町税、保険料、使用料等の収納率の向上 4 ★有料広告の推進 5 都市計画税の導入検討 ⇒ 削除 6 集落内開発制度・地区計画(新住宅エリアを含む。)制度や定住補助金制度を活用した開発促進 ⇒ 削除 5 未利用町有財産の売渡・貸付の促進 6 職員駐車場の使用料徴収の実施 7 自動販売機設置基準の策定及び売上収入等の確保
	3 受益者負担の適正化	1 ★使用料等の減免基準の策定 2 ★公の施設使用料の定期的な見直し
3 行政サービスのさらなる向上・事務事業の見直し ～より質の高い役場へ～	1 住民サービスの向上	1 ★行政手続きのスマート化 2 「書面規制、押印等の見直し指針」に基づいた申請手続き等の見直し 3 ★マイナンバーカードの取得促進と利活用方法(電子申請活用等)の推進 4 ★多様な支払方法の導入 5 新庁舎建設に合わせた総合窓口(ワンストップ窓口)化の検討及び実施 6 教育施設等利用予約のオンライン化
	2 行政のデジタル化の推進	1 ★「益城版行政サービスDX推進計画」の推進 2 業務システムの統一・標準化の推進 3 ★RPA・AI等のICTを活用した業務効率化 4 保育所入所調整等におけるAI等の活用 5 ★文書の電子化の推進と電子決裁システムの構築 6 ★タブレット端末等のICT機器を活用したオンライン会議システムの構築 7 議事録作成システムの導入 8 課題のある世帯の情報共有の検討 9 町図書館への電子図書の推進及び学校図書室との連携強化

職員用行革大綱取組事項

資料①

● 体系図

No.2

改革目標	推進項目	取組事項 ★は重点取組事項
3 行政サービスのさらなる向上・事務事業の見直し ～より質の高い役場へ～	3 事務事業の見直し	1 ★管理不十分な空き家対策及び空き家の活用 2 ★高齢者に対するサービス内容の見直し 3 ★行政評価システムの再構築 4 多様な契約方式の検討 5 町内町が主催するイベントの見直し及び新たなイベントの企画検討 6 公務で個人自動車等を使用する場合の負担軽減の検討 ⇒ 削除 7 行政改革に対する職員の共通認識の向上 ⇒ 削除
	4 民間委託の推進	1 ★指定管理者へのモニタリングの徹底 2 ★町有施設への指定管理者制度導入等の推進 3 ★施設維持管理の包括的業務委託等の推進 4 ★個別業務等の民間委託の推進
4 機能的かつ柔軟な組織づくり・人的資源の最適化 ～より機能的な役場へ～	1 組織・機構の見直し	1 ★効率的で機能的な組織・機構の見直し 2 ★保健福祉センターへの役場支所の設置 3 ★危機管理体制のさらなる強化 4 ★組織マネジメントの構築 5 地籍調査事業の推進及び法務局との連携強化 6 業務の共有化 7 ★新たな定員適正化計画の策定及び推進 8 職員採用試験等の見直し
	2 人材育成の推進	1 ★職員研修の充実 2 人材育成基本方針の推進 3 ★職員の資格等取得支援制度の構築及び待遇改善 4 ★派遣・人事交流による人材育成 5 ★人事評価制度の適正な運用 6 自己申告書を活用した適正配置
	3 職員の働き方改革	1 ★職務外の地域貢献活動制度化の検討 2 ★多様な働き方の継続的な推進 3 職員の休暇取得の推進

総取組数	71	⇒ 66
内訳		
重点取組数	39	
個別取組数	32	⇒ 27