

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、益城町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和4年4月1日)	60.0%	受験者の女性割合 (令和3年度採用試験)	38.7%
-------------------------	-------	-------------------------	-------

  

職種	割合	職種	割合
一般事務職	25.0%	一般事務職	33.3%
土木	0%	土木	0%
建築	採用なし	建築	33.3%
保健師	100%	保健師	100%
社会福祉士	100%	社会福祉士	80.0%
社会人経験者	100%	社会人経験者	41.9%

(2) 職員の女性割合 (令和4年4月1日)

全職種	37.0%
-----	-------

(3) 勤続年数の男女差 (令和3年度退職者)

男性	32.5年	女性	24.8年
----	-------	----	-------

(4) 年次休暇の取得状況 (令和3年度)

年平均取得率	13.4日	取得率	37.1%
--------	-------	-----	-------

(5) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合 (令和4年4月1日)

女性管理職の割合	4.7%
----------	------

課長級	4.7%	課長補佐級	0%	係長級	42.8%
-----	------	-------	----	-----	-------

(6) 男女別の育児休業所得率 (令和4年4月1日)

男性	20.0%	女性	100%
----	-------	----	------

(7) 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況 (令和3年度)

配偶者出産休暇取得率	70.0%	育児参加休暇取得率	50.0%
------------	-------	-----------	-------