

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、益城町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和5年4月1日)	71.4%	受験者の女性割合 (令和4年度採用試験)	47.5%
-------------------------	-------	-------------------------	-------

職種	割合	職種	割合
一般事務職	33.3%	一般事務職	57.5%
土木	採用なし	土木	0%
建築	100%	建築	40.0%
学芸員	採用なし	学芸員	0%
社会福祉士	66.6%	社会福祉士	66.6%
社会人経験者	採用なし	社会人経験者	40.0%

(2) 職員の女性割合 (令和5年4月1日)

全職種	35.1%
-----	-------

(3) 勤続年数の男女差 (令和4年度退職者)

男性	36.5年	女性	32.8年
----	-------	----	-------

(4) 年次休暇の取得状況 (令和4年度)

年平均取得率	13.1日	取得率	35.5%
--------	-------	-----	-------

(5) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合 (令和4年4月1日)

女性管理職の割合	9.5%
----------	------

課長級	9.5%	課長補佐級	0%	係長級	40.7%
-----	------	-------	----	-----	-------

(6) 男女別の育児休業所得率 (令和5年4月1日)

男性	25.0%	女性	100%
----	-------	----	------

(7) 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況 (令和4年度)

配偶者出産休暇取得率	58.3%	育児参加休暇取得率	58.3%
------------	-------	-----------	-------