

令和 6 年 7 月公表

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、益城町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

|                               |       |                           |       |
|-------------------------------|-------|---------------------------|-------|
| 女性職員の採用割合<br>(令和 6 年 4 月 1 日) | 77.8% | 受験者の女性割合<br>(令和 5 年度採用試験) | 52.2% |
| 職種                            | 割合    | 職種                        | 割合    |
| 一般事務職                         | 66.7% | 一般事務職                     | 51.2% |
| 土木                            | 採用なし  | 土木                        | 0%    |
| 学芸員                           | 採用なし  | 学芸員                       | 50.0% |
| 保健師                           | 100%  | 保健師                       | 100%  |
| 保育士                           | 100%  | 保育士                       | 100%  |

(2) 職員の女性割合 (令和 6 年 4 月 1 日)

|     |       |
|-----|-------|
| 全職種 | 37.7% |
|-----|-------|

(3) 勤続年数の男女差 (令和 5 年度退職者)

|    |        |    |        |
|----|--------|----|--------|
| 男性 | 33.0 年 | 女性 | 22.3 年 |
|----|--------|----|--------|

(4) 年次休暇の取得状況 (令和 5 年度)

|        |        |     |       |
|--------|--------|-----|-------|
| 年平均取得率 | 13.2 日 | 取得率 | 30.2% |
|--------|--------|-----|-------|

(5) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合 (令和 6 年 4 月 1 日)

|          |       |
|----------|-------|
| 女性管理職の割合 | 18.2% |
|----------|-------|

|     |       |       |    |     |       |
|-----|-------|-------|----|-----|-------|
| 課長級 | 18.2% | 課長補佐級 | 0% | 係長級 | 43.4% |
|-----|-------|-------|----|-----|-------|

(6) 男女別の育児休業所得率 (令和 6 年 4 月 1 日)

|    |       |    |      |
|----|-------|----|------|
| 男性 | 66.7% | 女性 | 100% |
|----|-------|----|------|

(7) 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況 (令和 5 年度)

|            |       |           |       |
|------------|-------|-----------|-------|
| 配偶者出産休暇取得率 | 83.3% | 育児参加休暇取得率 | 66.7% |
|------------|-------|-----------|-------|