

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、益城町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和7年4月1日)	66.7%
-------------------------	-------

受験者の女性割合 (令和6年度採用試験)	43.5%
-------------------------	-------

職種	割合
一般事務	100%
一般事務(障がい者)	100%
学芸員	100%
建築	0%
社会福祉士	採用なし
土木	0%

職種	割合
一般事務	45.5%
一般事務(障がい者)	62.5%
学芸員	66.7%
建築	33.3%
社会福祉士	66.7%
土木	0.0%

(2) 職員の女性割合(令和7年4月1日)

全職種	40.8%
-----	-------

(3) 勤続年数の男女差(令和6年度退職者)

男性	23.9年	女性	12.0年
----	-------	----	-------

(4) 年次休暇の取得状況(令和6年度)

年平均取得率	12.8日	取得率	37.0%
--------	-------	-----	-------

(5) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合(令和7年4月1日)

女性管理職の割合	32.9%
----------	-------

課長級	17.4%	課長補佐級	0%	係長級	44.2%
-----	-------	-------	----	-----	-------

(6) 男女別の育児休業所得率(令和7年4月1日)

男性	33.3%	女性	100%
----	-------	----	------

(7) 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況(令和6年度)

配偶者出産休暇取得率	100%	育児参加休暇取得率	66.7%
------------	------	-----------	-------