

# 成果目標

|   | 基本目標                                   | 項目  | 2018年度           | 成果<br>(2023年度) | 目標値<br>(2023年度) | 担当課    |
|---|--|---|------------------|----------------|-----------------|--------|
| 1 | 男女共同参画の視点に立った意識の改革                     | 「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担意識について、同感する住民の割合      | 23.0%            | 16.8%          | 18%             | 総務課    |
|   |  | 男女の地位について「平等である」と回答した住民の割合                | 26.2%            | 23.4%          | 35%             | 総務課    |
| 2 | 人権の尊重と健康に配慮した社会づくり                     | ドメスティック・バイオレンス（DV）に関する相談機関を「1つも知らない」住民の割合 | 21.0%            | 14.6%          | 15%             | 総務課    |
|   |  | ドメスティック・バイオレンス（DV）について「内容まで知っている」住民の割合    | 71.6%            | 77.1%          | 80%             | 総務課    |
|   |  | 子宮頸がん検診の受診率                               | 18.8%<br>(H28)   | 20.7%<br>(R4)  | 50%             | 健康保険課  |
|   |  | 乳がん検診の受診率                                 | 23.5%<br>(H28)   | 29.7%<br>(R4)  | 50%             | 健康保険課  |
|   |  | 特定健診の受診率                                  | 36.9%<br>(H29)   | 39.7%<br>(R4)  | 60%             | 健康保険課  |
| 3 | さまざまな分野における男女共同参画の推進                   | 女性の消防団員数                                  | 13人              | 13人            | 20人             | 危機管理課  |
|   |  | 家族経営協定締結農家数                               | 36戸              | 26戸            | 45戸             | 産業振興課  |
| 4 | 職場における女性の活躍の促進<br>※『益城町女性活躍推進計画』に位置づける | 職場での男女の地位について「平等である」と回答した住民の割合            | 32.3%            | 33.9%          | 40%             | 総務課    |
|   |  | 家庭生活での男女の地位について「平等である」と回答した住民の割合          | 47.4%            | 47.9%          | 55%             | 総務課    |
|   |  | 地方自治法（第202条の3）に基づく審議会等における女性委員割合          | 23.4%            | 21.4%          | 30%             | 総務課    |
|   |  | 保育所待機児童数                                  | 18人<br>(H30.4.1) | 0人<br>(R5.4.1) | 0人              | こども未来課 |
|   |  | ファミリー・サポート・センターの協力会員数                     | 54人              | 17人            | 70人             | こども未来課 |
|   |  | 町職員における管理的地位にある職員に占める女性の割合                | 8.7%             | 9.5%           | 15%             | 総務課    |
|   |  | 男性職員（町職員）における育児休業取得率                      | 0%               | 40%            | 10%             | 総務課    |
| 5 | 推進体制の充実・連携強化                           | 職員研修の実施回数                                 | 1回               | 0回             | 3回              | 総務課    |