

# 第4次益城町男女共同参画計画

## 【基本理念】

一人ひとりが輝き、安心と「やりたいこと」を  
実現できるまちづくり

## 【基本目標】

- (1) 自分らしい生き方を実現できる意識づくり
- (2) 人権の尊重と健康に配慮した社会づくり【重点】
- (3) 女性が活躍できる環境づくりの促進〔益城町女性活躍推進計画〕
- (4) 推進体制の充実・連携強化【重点】

## 【計画期間】

令和6年度（2024年度）から令和10年度（2028年度）

令和6年3月  
益城町

## 施策の展開

基本理念の実現に向けて、4つの基本目標を掲げ、施策の推進を図ります。  
特に計画期間内において、充実した施策の展開を図るものについては、【重点】と位置づけています。

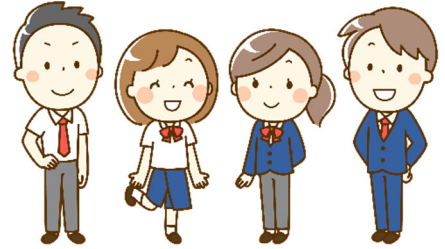
### 基本目標1 自分らしい生き方を実現できる意識づくり

#### (1) ジェンダーを意識した広報・啓発の推進

- ①男女共同参画の啓発推進

#### (2) 男女共同参画を推進する教育・学習の充実

- ①学校等における男女平等の推進



### 基本目標2 人権の尊重と健康に配慮した社会づくり【重点】

#### (1) あらゆる暴力の根絶（益城町DV防止基本計画）

- ①あらゆる暴力への対策

#### (2) 人権に関する意識啓発

- ①人権意識を高めるための啓発の推進
- ②多様な性に関する理解の促進と性的少数者の人が暮らしやすい環境づくり

#### (3) だれもが安心して暮らすことができる環境づくり

- ①安心して暮らせるための支援
- ②子育て支援体制の充実
- ③複合的な課題を抱える人への重層的な支援体制の整備

#### (4) 生涯を通じた健康支援

- ①健康づくりの促進
- ②生涯スポーツの推進



### 基本目標3 女性が活躍できる環境づくりの促進

#### (1) 地域・就労の場における男女共同参画の推進

- ①就業・雇用における男女共同参画の推進
- ②農林業・商工業における男女共同参画の推進

#### (2) 仕事と育児・介護の両立支援

- ①ワーク・ライフ・バランスの推進

#### (3) 能力発揮のための支援の充実

- ①能力発揮のための支援の充実
- ②政策・方針決定の場への女性の参画の拡大



#### (4) 男性における男女共同参画の推進

- ①男性における男女共同参画の推進

#### (5) 防災・減災における災害弱者の視点を踏まえた男女共同参画の推進

- ①防災・減災における男女共同参画の推進

### 基本目標4 推進体制の充実・連携強化【重点】

#### (1) 推進体制の強化

- ①男女共同参画を推進するリーダー育成
- ②町職員におけるポジティブ・アクションの推進

#### (2) 住民や各種団体等との協働による取組みの推進

- ①推進体制の充実

#### (3) 国際的協調の推進

- ①国際的理解の推進



## 成果目標

第4次男女共同参画計画における成果目標は、以下の通りです。

特に計画期間内において、充実した施策の展開を図るものについては、【重点】と位置づけています。

基本目標	項目	現状値 (R5)	目標値 (R10)
1 自分らしい生き方を実現できる意識づくり	「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担意識について、同感する住民の割合	16.8%	10%
	男女の地位について、「平等である」と回答した住民の割合	23.4%	35%
2 人権の尊重と健康に配慮した社会づくり 【重点】	ドメスティック・バイオレンス(DV)に関する相談機関を「1つも知らない」住民の割合	14.6%	10%
	ドメスティック・バイオレンス(DV)について、「内容まで知っている」住民の割合	77.1%	80%
	性的少数者(LGBT等)について、「言葉も意味も両方知っている」住民の割合	56.0%	60%
	子宮頸がん検診受診率	20.7% (R4)	50%
	乳がん検診受診率	29.7% (R4)	50%
	特定健診受診率	39.7% (R4)	60%
3 女性が活躍できる環境づくりの促進〔益城町女性活躍推進計画〕	職場での男女の地位について、「平等である」と回答した住民の割合	33.9%	40%
	家庭生活での男女の地位について、「平等である」と回答した住民の割合	47.9%	55%
	地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における女性委員割合	21.4%	30%
	保育所待機児童数	0人 (R5.4.1)	0人
	ファミリー・サポート・センターの協力会員数	17人	30人
	町職員における管理的地位にある職員に占める女性の割合	9.5%	14%
	男性職員(町職員)における育児休業取得率	40%	50%
	女性の消防団員数	13人	20人
4 推進体制の充実・連携強化 【重点】	職員研修の実施回数	0回	3回

第4次益城町男女共同参画計画 概要版

発行年月：令和6年3月

発行：益城町役場 総務課男女共同参画係

電話：096-286-6665

FAX：096-286-4523