

## 第4次益城町男女共同参画 令和7年度成果目標

基本目標		項目	現状値 (R5年度)	成果 (R7年度)	目標値 (R10年度)	担当課
1	自分らしい生き方を実現できる意識づくり	「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担意識について、同感する住民の割合	16.8%	次回の策定時に確認	10%	総務課
		男女の地位について、「平等である」と回答した住民の割合	23.4%	次回の策定時に確認	35%	総務課
2	人権の尊重と健康に配慮した社会づくり【重点】	ドメスティック・バイオレンス（DV）に関する相談機関を「1つも知らない」住民の割合	14.6%	次回の策定時に確認	10%	総務課
		ドメスティック・バイオレンス（DV）について、「内容まで知っている」住民の割合	77.1%	次回の策定時に確認	80%	総務課
		性的少数者（LGBT等）について、「言葉も意味も両方知っている」住民の割合	56.0%	次回の策定時に確認	60%	総務課
		子宮頸がん検診受診率	20.7% (R4)	23.1% (R6)	50%	健康保険課
		乳がん検診受診率	29.7% (R4)	32.8% (R6)	50%	健康保険課
		特定健診受診率	39.7% (R4)	46.6% (R6)	60%	健康保険課
3	女性が活躍できる環境づくりの促進[益城町女性活躍推進計画]	職場での男女の地位について、「平等である」と回答した住民の割合	33.9%	次回の策定時に確認	40%	総務課
		家庭生活での男女の地位について「平等である」と回答した住民の割合	47.9%	次回の策定時に確認	55%	総務課
		地方自治法（第202条の3）に基づく審議会等における女性委員割合	21.4%	23.6% (R7.3.31)	30%	総務課
		保育所待機児童数	0人 (R5.4.1)	0人 (R7.4.1)	0人	こども未来課
		ファミリー・サポート・センターの協力会員数	17人	14人 (R7.4.1)	30人	こども未来課
		町職員における管理的地位にある職員に占める女性の割合	9.5%	17.4%	14%	総務課
		男性職員（町職員）における育児休業取得率	40%	33.3%	50%	総務課
		女性の消防団員数	13人	12人	20人	危機管理課
4	推進体制の充実・連携強化【重点】	職員研修の実施回数	0回	1回	3回	総務課