

No	質問内容	回答
1	先生方は入れ替わるのか。	先生に関しては、正職員は、町職員ですので、変更になります。非正規雇用の会計年度任用職員の方に関しては、先生方の意向を尊重しながら、新たな法人にて雇用をお願いし、令和9年4月からの体制が全て新たな先生にならないよう対応していきたいと思います。 また、公私合同保育期間を6か月は設けますので、その間に在園児童の特性に関し、引き継ぐ期間を十分設ける予定にしております。 なお、先に公私連携型保育所に移行した第4保育所では、全体職員のうち、7割の方が会計年度任用職員の方に残っていただいたため、全て入れ替わるような事態にはなりませんでした。
2	保育園の規模も変わるのか。(利用人数)	現在の利用定員75名を基本に公募を行います。 公募後、新たな法人が定員の増加を提案した場合は、町の子ども・子育て会議にて審議の上、対応を検討したいと考えています。
3	現在の通園カバンや体操服などの物品についてはそのまま使用できるのか。	今回の移行に伴い、各家庭において、新たな経済的負担が発生しないよう、公私連携型保育所への移行においては、現在の物品をそのまま使用できることを公募の条件とします。 先に公私連携型保育所に移行した第4保育所においても、この部分は遵守しながら4月から運営を行っています。
4	保育園の時間等が変わるのか。	今回の公私連携型保育所移行に伴い、保育園の開所時間を次のように変更します。 現行開所時間：7時30分 → 変更開所時間：7時 これに伴い、保育の標準時間は、国の定めで、11時間と決められていますので、延長保育の開始時間が従来の18時30分から18時に変更になります。
5	民間移行されても経営が安定する保証はなく、民間の判断で将来的に閉園される可能性はないのでしょうか？	ご指摘の通り、保育所の民営化をする場合、法人の判断で、経営ができなくなると判断し、閉園や休園されるリスクがあります。このリスクを避けるため、今回は町と法人で協定を締結し、運営をする「公私連携型保育所」に移行する計画としています。 法人の判断にて、急に閉園されることがないように経営状況等をモニタリングを行い、対応していきたいと思います。

No	質問内容	回答
6	町は定住促進に取り組んでいると聞いていますが、保育の利便性が下がれば子育て世帯の定住は難しくなります。町として子育て世帯の定住をどの程度重視しているのでしょうか？	<p>令和7年6月末日時点の町の人口は、34,307人です。</p> <p>町の人口ビジョンにおける目標値を38,000人と設定しています。</p> <p>この数値を達成するには、子育て世帯の定住は、重要な施策であると考えています。その中で、保育施設の安定的な供用は、子育て世帯の方のインフラであると考えています。益城町では、令和4年度まで毎年待機児童が発生しておりましたが、保育施設の整備を進めたことで、令和5年度に統計を行って初めて待機児童が「ゼロ」になりました。今後も、保育ニーズを見極めながら適正な保育施設の提供を推進していきたいと考えています。</p> <p>また、町では、子育て世帯の方が住みやすい町になるよう、定住促進補助金を始めとした各種施策を展開しています。今後も、子ども医療費の無償化の継続や副食費の一部負担等、子育て世帯の方が住みやすい益城町になるようニーズ調査等も行いながら、実践していきたいと思えます。</p>
7	公私連携型保育所になるにあたりなにかこちらに影響はあるのでしょうか？	<p>利用者負担額（保育料）に関しては、町の条例で決まっているため、公私連携型保育所に移行したからといって変更になることはありません。</p> <p>また、その他の後援会費などの負担金に関しても、従来から変更にならないよう、公募条件としていますので、大きな変更にならない計画としています。</p>
8	現状との違いがわかればと思います。	<p>現状の保育と大きく変更が起きないことを公募条件に付しています。</p> <p>ただし、サービスが向上するような変更があれば、取り入れています。</p> <p>例を出すと、先に公私連携型保育所に移行した第4保育所では、法人の提案にて、3歳以上児の給食に関し、主食費の持参を廃止し、完全給食への変更を行いました。</p> <p>最初は、主食費月額1,200円の設定に関し、ご意見をいただきましたが、現在は、温かいご飯を提供してもらえる点が好評を得ています。</p>
9	食事は全部食べさせるのか（食べるのが遅い好き嫌いがある。などでなかなか進まない子供に残すことはいけない。と、ずっと残って食べさせるやり方をするか？）	<p>お子様が「楽しく、無理なく」食事することが大切なことと考えています。そのため、「全部食べさせる」ことを目的としたり、「残すことはいけない」と捉えたりする指導は行わないよう、お子様のペースや体調を尊重した保育の展開を新たな法人にはお願いしたいと考えています。</p> <p>当たり前のことですが、今回の公募の中にも条件として付したいと考えています。</p>
10	昼寝は絶対しなきゃいけないのか（寝なさい！て寝ることを強要するか。寝なくても布団の中に静かにしてたらよし。というやり方か）	<p>午睡は、午前の活動で使った体と心を休ませる大切な時間です。しかし、「寝なさい！」と強要することは、お子様の尊厳を傷つける行為であると認識しています。</p> <p>当たり前のことですが、今回の公募の中にも条件として付したいと考えています。</p> <p>ご家庭での睡眠状況や希望があれば、ご相談ください。</p>

No	質問内容	回答
11	園として、保育をする上で重要と考えることは何ですか？	<p>町立第2保育所の保育目標と園の目標は、次のとおりです。</p> <p>～第2保育所が目指す子ども像～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・心身ともに健康な子ども ・なにごとにも意欲的に取り組む子ども ・思いやりや助けあいの気持ちをもつ子ども <p>≪第2保育所は、地域の子育てを支援します。≫</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育てと就労の両立を支援します。 ・乳幼児の健全育成をします。 ・地域との連携をします。 <p>大きな変更にならないよう、公私連携型保育所移行後も、この点は、引き継いでもらうことを条件としています。</p> <p>なお、先に公私連携型保育所に移行した旧第4保育所では、第4保育所からの流れを踏襲しつつ、朝の受入れ方法を変更するなど、新たな取入れをされ、好評を得ています。</p>
12	クラスの割り振り先生達の配置人数を知りたい	<p>国で定める必要保育士を配置することを前提に、必要に応じて加配等の保育士を配置するよう条件に付していきたいと考えています。</p> <p>また、今回の公募にあたっては、これまで町立保育所では配置ができていなかった看護師の配置も条件に付す計画としております。</p>
13	年間どんなイベントがあるのか知りたい	<p>これまでの年間イベントを基本とします。</p> <p>また、法人の提案をもとに保護者の方と協議を行ったうえで、イベントの追加も行うことも可能です。</p>
14	細かいルールとかがあれば知りたいです	<p>前述しました通り、現在の保育の内容を引き継ぐことを基本として、公募を行います。</p> <p>事業者決定後の令和8年度には、三者協議会を定期的開催する予定としておりますので、疑問に思われた点等あった場合は、その際、質問をいただければ幸いです。</p>
15	時短保育で利用しているのですが、仕事の都合上、朝の送りが8時30分前になります。今は時短保育でも朝は料金は発生せず預けれます。との事ですが今後はどうなりますか？	<p>短時間保育の場合、8時30分から16時30分までの8時間保育の提供となりますが、町立保育所においては、令和4年度に登降園管理システム「コドモン」を導入した際、全ての園で、朝の延長保育料金は徴収しない取り決めをしております。</p> <p>運営法人変更後も、この分は引き継いでもらえるよう、条件に付して公募を行いたいと思います。</p>
16	経営が変わるとの事で、今後も子供達はもちろん保育士の方も、ケガ、事故のない保育園生活をお願いしたいのですが管理体制等、保育園での決まり事やルールをどのように考えていますか？	<p>現在の保育を引き継ぐことを基本に公私連携型保育所に移行する計画としています。</p> <p>保育施設であることから、子どもたちにケガや事故がないよう、十分な管理体制を構築したうえで、保育の実践を図っていきたくと考えています。</p>

No	質問内容	回答
17	今1クラス足りないと思いますが、建物は変わらないのであればクラス数も変わらないのですか？	現在の保育を引き継ぐことを基本とすることから、現在の混合保育を基本とします。 しかし、法人の提案により、建物の増築等で利用定員の見直しを行う場合は、No2で回答したとおり、利用定員の見直しも視野に検討したいと考えています。
18	せっかく慣れてきた先生が変わり、時間配分も変わると子供達の精神面も気になります。	ご指摘の通り、子どもたちの急激な環境変化による精神的な負担を強いらぬよう今回の公私連携型保育所への移行にあたっては、移行期間を1年間確保する計画としています。 また、合同保育にて子どもたちの特性を引き継ぐ期間を確保し、柔軟な移行に向け取り組んでいきたいと思っております。