

No	質問	回答	回答者
1	公募型プロポーザルに関し、点数の詳細な内訳やどのような点が優れていたのか、説明をお願いしたい。	「事業者の基本方針」「経営の安定性と計画の妥当性」「指導監査状況」「事業の運営方針」「公私連携型保育所としての適格性」の5つの評価項目に分け、評価を行いました。社会福祉法人千隆福社会の提案で高く評価をされたのは、医療的ケア児や障がいを持った児童を実際に受け入れた実績を踏まえた具体的な提案の部分です。また、保育所運営以外の子育て支援センターや放課後学童クラブの運営実績に関しても高く評価されました。	益城町
2	10月からの合同保育に関し、どのくらいの頻度で人数はどれくらいの人数が来られるのか、教えてください。	仕様書の中で、主任保育士クラス級の保育士を派遣することを明記しています。人数に関しては、これから決まっていきます。昨年度の第4保育所の時は7割以上の会計年度任用職員が新たな法人で雇用されたため、引き継ぐを行うため、新たな法人から派遣されるような合同保育という形ではありませんでした。会計年度任用職員の雇用状況にも左右されるため、今後、具体的な人数が分かり次第、お知らせをさせていただきます。	益城町
3	以前、私立保育所を利用しており、今は、公立保育所を利用している。私立から公立に変えたときに保護者参加型の行事が減り、夫婦2人で共働きということもあり、負担が減った。今回、公私連携型保育所に移行することで保護者参加型の行事が増えることに懸念している。	保育所という事もあり、ご両親が共働き世帯であることを重々承知している。実際に豊野保育園では、保護者が行っていた草刈り等を保育所で実施するようにする等、できる限り保護者の負担が軽減するような取り組みを行っている。逆に児童が参加する行事は充実しており、懸念されるようなことがないよう、十分に対応をしていきたい。	千隆福社会
4	令和8年度行われる三者協議会は、希望する保護者が全員参加する形か、役員が参加する形か、教えてください。	昨年度の第4保育所の時は、希望する保護者が全員参加する形で実施したが、最後3回目は、少人数の参加になってしまい、三者協議会として機能しきれなかった。今回は、役員が参加する形で実施したいと考えている。また、役員だけでは決めきれない事項に関しては、適宜アンケート調査を行い、対応していきたい。	益城町
5	標準時間と短時間保育の考え方が今回の以降により、変わるようになるのか？	保育の標準時間と短時間は、国の基準でそれぞれ「11時間」と「8時間」と決まっており、今回の移行で変更になることはありません。	益城町
6	園長先生と主任保育士と予定者を教えてください。	園長は、本村理事長、主任保育士は、本日来ている坂本主任保育士を予定しています。	千隆福社会

No	質問	回答	回答者
7	10月からの合同保育に関し、今の正職員の先生がこのタイミングで減ると感じるのか、教えてください。	合同保育に関しては、人数が減るのではなく、社会福祉法人千隆福社会の職員が派遣され、増えるようなイメージになります。	益城町
8	個人的な話になるが、うちの子どもは、こだわりが強く、新たな法人での保育士の先生に慣れてくれるか、不安です。	慣れた会計年度任用職員の保育士の方が残っていただくことが一番良いが、雇用できなかった場合は、合同保育の時の6か月の移行期間にて、お子さんの特性を引き継いでいきたいと考えています。	千隆福社会
9	給食のご飯の件に関し、お米の価格が高騰した場合の金額は変更されるのか、教えてください。	(益城町) 益城町の主食費を提供している保育所では、1月あたり600~3,000円と設定金額がまばらです。平均すると1,000円が多い印象です。完全給食とするか、今後の三者協議会の中でアンケート調査を行いながら、決めていきたいと考えています。 (千隆福社会) 一度決めた金額は、できる限り変更しないよう、努めていきたいと考えています。ただし、物価高騰で、難しい状況に陥った場合は、保護者の方に相談し、変更したいと思います。一方的に変えることはありません。	益城町 千隆福社会
10	会計年度任用職員の方が、千隆福社会に異動せず、知っている先生がいなくなる可能性もあるのか？	前回の第4保育所では、現在配置職員のうち、7割が会計年度任用職員から新たな法人で雇用してもらいました。今回も、このようになるのが理想であると考えていますが、一人も異動しない可能性もあります。そのような状況にならないよう、会計年度任用職員の積極的な雇用に努めていただきたいと考えています。	益城町
11	夕方の一斉保育の際、テレビの視聴をする保育を行うのか？	状況に応じて、テレビ視聴もあり得ます。ただ、毎日テレビばかりではなく、その時の状況に応じ、対応をしていく予定です。	千隆福社会